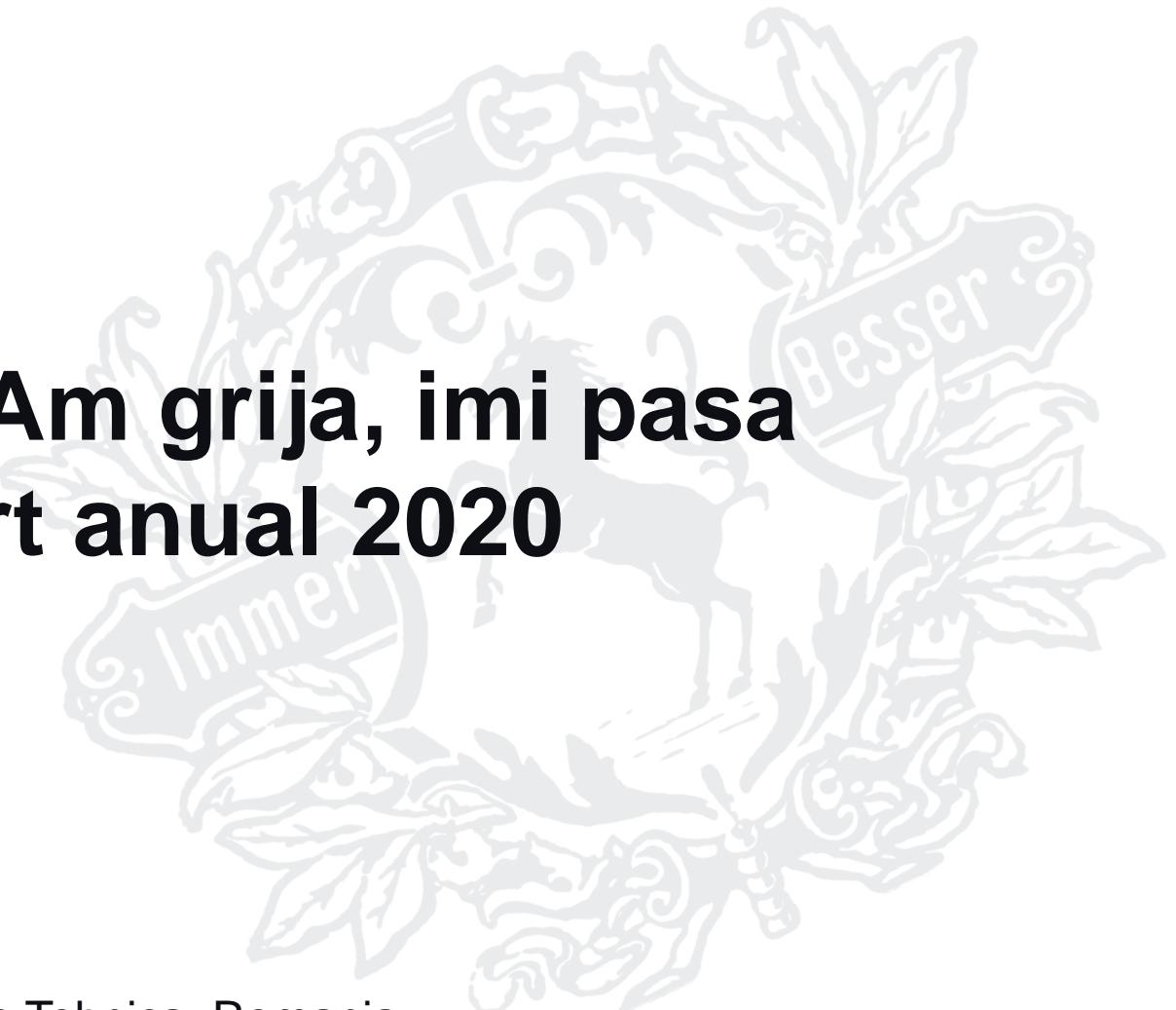


Miele

SA 8000 – Am grija, imi pasa

Raport anual 2020



Miele Tehnica, Romania

Introducere

In cadrul firmei Miele Tehnica este implementat standardul SA 8000 avand ca scop asigurarea unui mediu de lucru sigur si prietenos care promoveaza dezvoltare anagajatilor si care incurajeaza implicarea acestora in programe de responsabilitate sociala.

Raportul de fata isi propune

- sa informeze partile interesate asupra performantei implementarii acestui standard in cadrul organizatie noastre.
- sa ii incurajeze atat pe clienti cat si pe furnizori sa implementeze un astfel de standard pentru ca doar impreuna putem crea o lume mai buna.
- sa avem grija de angajatii proprii, dar sa ne implicam si in comunitate.



SA 8000 este un standard international ce urmareste dezvoltarea furnizorilor in vederea aplicarii principiilor de baza ce presupun urmatoarele:

- sa interzica munca copiilor, sa nu exploateze sau sa utilizeze munca minorilor, sa respecte conditiile impuse de lege, sa nu accepte munca forta;
- sa asigure conditii de munca decente si sigure, sa fie preocupati de sanatate si siguranta angajatilor;
- sa respecte dreptul anagajatilor de a se organiza in sindicat sau de a desemna un reprezentant/reprezentanti ai lucratorilor;
- sa asigure cel putin salariul minim pe economie, sa asigure acoperirea cosului zilnic;
- sa nu permita si sa nu incurajeze discriminarea angajatilor pe motive de rasa, etnie, origine, sex, religie, etc.

SA8000 in Miele Tehnica

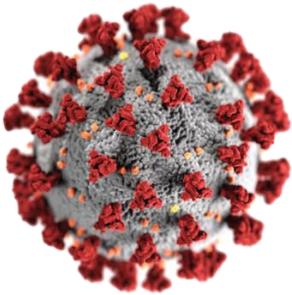
O parte din activitatiiile efectuate in cadrul organizatiei noastre in ultimele 18 luni sunt enumerate mai jos:

- ❑ Formarea unei echipe de Task Force in vederea gestionarii crizei datorate pandemiei de Coronavirus.
- ❑ Informarea permanenta a angajatiilor prin intermediul unei aplicatii mobile, astfel incat sa se evite interactiunea directa, iar angajatii sa aiba acces la informatiile necesare.
- ❑ Implementarea masurilor necesare evitarii imbolnavirii cu noul Coronavirus.
- ❑ Efectuarea de traininguri de inductie pentru noi angajati si distribuirea pliantelor cu aspecte legate de Sistemul de Management Integrat.
- ❑ Angajatii au la dispozitie Casuta pentru transmitere teme legate de standardul SA 8000.
- ❑ Participarea angajatilor la diferite sondaje legate de modul de lucru, posibilitati de imbunatatire a modului de lucru cat si a conditiilor la locul de munca.

- ❑ Acordarea de beneficii sociale prin decontarea unor cheltuieli referitoare la educatie, sanatate, activitati sportive, asigurari de viata sau sanatate.
- ❑ Organizarea de intalniri de informare periodice
- ❑ Celebrarea zilei de nastere prin acordarea unei prajituri si a unui bonus, inmanate de directorul general
- ❑ Organizarea de recoltare de sange la sediul companiei in vederea efectuarii analizelor medicale de rutina.
- ❑ Asigurarea echipamentului de lucru si de protectie.
- ❑ Evaluarea si reducera riscurilor la locul de munca.



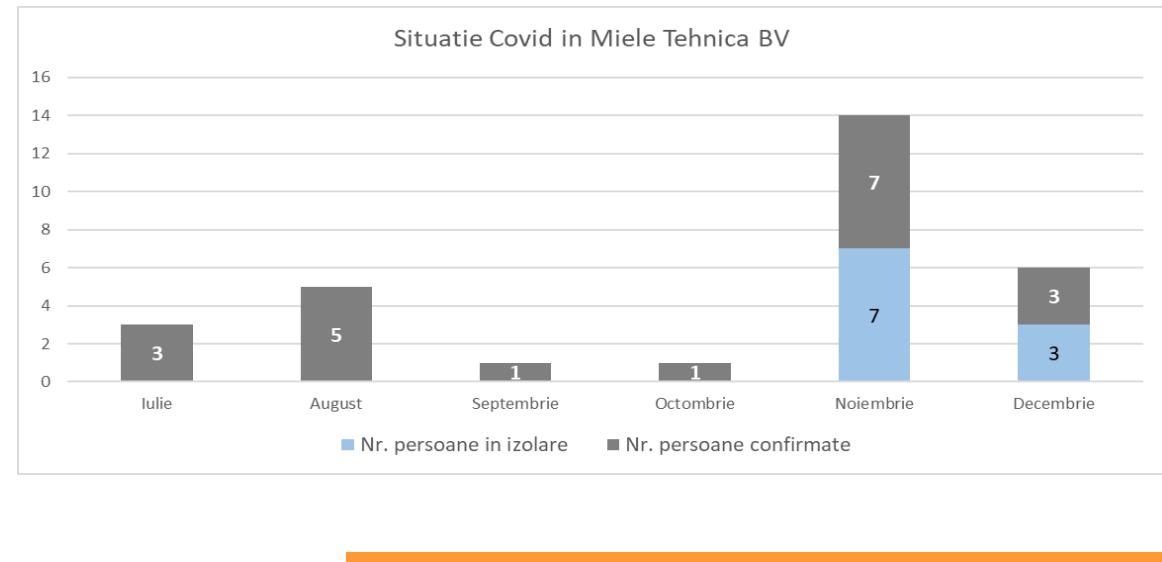
Gestionarea pandemiei Covid 19 – actiuni si rezultate



Actiuni intreprinse

- Asigurarea mastilor necesare angajatilor de catre organizatie.
- Masurarea temperaturii angajatilor la intrarea in companie.
- Punerea la dispoziti a dezinfectantilor in toate toaletele, intrarile, dispensere actionabile fara sa necesite atingerea mainilor.
- Folii antibacteriene montate la turnecheti si pe clante
- Dezinfecarea periodica a clantelor, toaletelor, cantinei
- Mantinerea tuturor locurilor de munca fara reduceri salariale sau crestere a timpului de lucru.

- Asigurarea sistemelor IT astfel incat sa faciliteze comunicarea on line si posibilitatea de a lucra de acasa.
- Implementarea de traininguri on line.
- Lucru de acasa pentru angajatii pentru care acest lucru este posibil.



Indicatori urmariti

Anual sunt urmariti indicatori relevanti pentru a masura eficienta modului de implementare a standardului

Indicator	2019	2020
Concedii medicale	1,27%	1,22%
Fluctuatie	1,5%	0,7%
Nr. Audituri la furnizori	5	2*
Nr. accidente de munca	1	0
Nr. sugestii SA8000	19	8



* datorita pandemiei de Coronavirus accesul / interactiunea a fost restrictionata

Implicarea in proiecte sociale si de dezvoltare in comunitate

Implicitare constanta in comunitate

- Continuarea programului Shoes for School in parteneriat cu Primaria Feldioara pentru a evita abandonul scolar



- Organizarea de programe de internship si mastership in cadrul Miele Tehnica.
- Proiectul „START cariera ta incepe acum“, proiect cu durata de 2 ani pentru care am accesat fonduri europene. Implicarea a cel putin 4 licee si a peste 200 de participanti in vederea dezvoltarii competenelor tehnice pentru viitoarea forta de munca.
- Participarea la crosul Hospice, Casa Sperantei in vederea strangerii de fonduri pentru ingrijirea bolnavilor cu boli incurabile.
- Participarea la Saptamana Comunitatii, Brasov Heroes
- Distribuirea de chituri de igiena mainilor, masti de protectie reutilizabile si dezinfecanti pentru angajati si copii acestora in vederea pregatirii pentru noul an scolar care a inceput cu prezenta fizica.

Certificari

In 2020 Miele Tehnica s-a recertificat conform standardelor ISO9001, 14001, 50001 si a trecut si la standardul ISO 45001. Pe parte de SA8000 fost efectuat un audit de urmarire, nefiind identificate neconformitati.



Miele